

## **BIEN PREPARER UN STAGE** *Nathalie Neyret, AREVA*



A la fin de leur cycle de Master, les étudiants étrangers peuvent avoir du mal à trouver « le » bon stage dans une entreprise du nucléaire en France. Nathalie Neyret, responsable du Campus Management à la Direction des ressources humaines d'AREVA donne quelques pistes pour bien préparer un stage dans le cas particulier où le stagiaire n'est pas français

### **Pourquoi est-ce intéressant pour les unités, de recevoir un stagiaire étranger ?**

De fait, c'est toujours plus facile d'intégrer dans son équipe un jeune qui parle français et qui a fait tout son parcours dans des écoles que l'on connaît bien.

Mais plus que jamais, les entreprises du nucléaire jouent désormais à l'international, il est donc nécessaire d'enrichir le vivier des jeunes professionnels que nous pourrions éventuellement recruter avec des compétences, des cultures et des sensibilités différentes. C'est pourquoi nous essayons d'accueillir des stagiaires étrangers dans toutes les unités où les conditions de succès du stage sont, à priori, réunies. Il n'est pas question de les forcer à le faire. Les unités doivent saisir cette opportunité pour repérer les meilleurs éléments, qui constitueront peut-être les forces vives de demain.

### **Selon vous, qu'est-ce qu'un stage réussi ?**

Au-delà de l'intérêt scientifique et technique du travail réalisé, un stage, c'est une rencontre entre un individu qui commence sa carrière et une équipe en place, avec ses habitudes et ses usages. Je crois qu'un stage est réussi lorsque l'étudiant a pu s'intégrer à l'équipe qui l'accueille.

Le second critère de réussite que je mettrais en avant est la capacité et la possibilité pour l'étudiant de prendre des décisions, de démontrer sa force de proposition et son autonomie autant que sa capacité à rendre compte. Enfin, mais ce n'est pas le moindre, il y a réussite quand le projet professionnel et la compétence scientifique du stagiaire est bien en adéquation avec le sujet proposé et les attentes de l'unité qui l'accueille.

### **Quelles difficultés peuvent rencontrer les étudiants étrangers ?**

Le français est d'usage dans les installations nucléaires, pour dialoguer avec les collègues. Donc la première difficulté peut être posée par la langue. Il arrive que certaines de nos équipes ne soient pas en mesure d'encadrer un jeune professionnel en langue anglaise ; il arrive aussi qu'un étudiant non-francophone ne maîtrise pas très bien l'anglais. Dans ce cas la communication devient vraiment difficile et l'intégration, ce fameux critère de réussite dont je vous parlais tout à l'heure, l'est encore plus.

Par la nature de nos activités, nous avons aussi parfois des restrictions d'accès à nos sites liées à la sécurité des installations ou à la protection de la propriété intellectuelle et industrielle. Autant de points qui peuvent constituer des difficultés pour le stagiaire étranger comme pour son encadrant s'ils ne sont pas explicités très en amont lors du recrutement.

### **Que diriez-vous à un manager qui souhaite accueillir un stagiaire étranger dans son installation ?**

Comme pour l'accueil d'étudiants français, je lui recommanderai d'abord de vérifier les compétences et l'aptitude du candidat ainsi que sa motivation.

Il faut également vérifier les restrictions dues à la sécurité, aux plannings de fonctionnement des installations (maintenances, opérations particulières impliquant des mesures de sûreté spécifiques ou des arrêts de fonctionnement) ou aux questions de protection des données et de la propriété industrielle.

Enfin, dernière recommandation, le manager doit s'appuyer sur les RH afin que le stagiaire soit sélectionné professionnellement. Par exemple, chez AREVA, les candidats aux stages sont reçus par la Direction des ressources humaines pour un entretien qui vise à évaluer leur aptitude à travailler dans nos équipes mais aussi leur niveau en langue.

### **Quelles recommandations feriez-vous à un étudiant étranger qui doit rechercher un stage en milieu nucléaire ?**

Pour un étudiant, il est nécessaire de s'appuyer sur les enseignants et l'encadrement de sa formation, surtout s'il ne pratique pas ou mal le français ; il devra alors se faire aider car très souvent les offres de stage sont publiées sur des sites internet en français.

Lorsqu'un contact est établi, il doit s'attendre à justifier de sa motivation lors de l'entretien avec le manager qui l'accueillera. Il devra être cohérent dans le dépôt de ses candidatures. Les étudiants qui postent des CV sur des sujets très différents ne sont pas toujours bien vus.

Nous sommes comme EDF et d'autres grandes entreprises, souvent invités par les responsables des formations à présenter nos offres de stages aux étudiants. Nous le faisons volontiers mais les étudiants français ou étrangers, francophones ou non, doivent réfléchir à leur projet professionnel et postuler pour des stages qui leur correspondent.